

Il progetto “PES” PLAN DO STUDY ACT FOR EUROPEAN STUDENTS

Codice del progetto: 2019-1-IT01-KA102-007353

CUP: G35G19000130006

CONTESTO

Il progetto si inserisce nell’ambito del tessuto imprenditoriale del territorio veneto in cui convivono PMI e grandi aziende con l’obiettivo comune di aumentare la competitività a livello regionale, nazionale ed europeo. Per raggiungere questo obiettivo, le aziende sono alla continua ricerca di nuove risorse che devono essere adeguatamente formate e competenti. Il Consorzio, composto da una rete coordinata di Istituti Tecnici Tecnologici e una Scuola di Formazione Professionale, nasce per dare una spinta all’internazionalizzazione aziendale favorendo la creazione di profili professionali che abbiano maturato esperienze di lavoro anche in contesti europei. Il progetto si propone di fornire ai beneficiari un’esperienza di mobilità in impresa, all’estero della durata media di 4 settimane per l’azione di Erasmus+ e 3 mesi per l’azione ErasmusPro. Ci siamo affidati a partner esperti come Esmovia e Europlus Berlin che accolgono in mobilità centinaia di giovani da tutta Europa, la Institución Profesional Salesiana di Madrid per il confronto formativo scolastico e il Bezirksregierung di Colonia per il confronto istituzionale.

OBIETTIVI

Il progetto ha l’obiettivo di fornire ai giovani partecipanti l’opportunità di un percorso esperienziale che metta alla prova e ampli le competenze linguistiche, tecniche e soft acquisite tramite la formazione scolastica in Italia. In particolare il progetto consentirà di aumentare la capacità di comprendere le esigenze del mondo del lavoro a livello europeo, favorire l’adattamento all’ambiente non noto, fornire la conoscenza di nuove metodologie di lavoro, sviluppare la maturità personale e autostima, aumentando la motivazione e la capacità di definire il proprio percorso lavorativo. Le aziende ospitanti saranno selezionate in base ai settori di sviluppo strategico: la robotica, per MECCANICA E MECCATRONICA, la domotica per ELETTRICI ED ELETTRONICA, le energie rinnovabile per ENERGIA, la stampa 3D per la STAMPA e infine le animazioni 3D per la COMUNICAZIONE. Per le Scuole il progetto permetterà di definire i profili professionali richiesti dal mondo del lavoro europeo e arricchire i programmi di studio con le competenze incrementali.

PROFILO DEI PARTECIPANTI

Il progetto coinvolgerà 44 partecipanti: 40 giovani selezionati fra gli studenti frequentanti il 4° anno degli Istituti Tecnici Tecnologici e del 3° e 4° anno della Scuola professionale del Consorzio per un periodo di 4 settimane, 4 allievi che a giugno 2020 otterranno la maturità tecnica o il diploma professionale e che prenderanno parte all’esperienza professionalizzante di 3 mesi a pochi mesi dalla conclusione del percorso formativo. I giovani verranno selezionati sulla base di criteri di competenza e motivazione. Per essi la partecipazione a questa opportunità rappresenta l’occasione di acquisire un work based learning per incrementare la spendibilità lavorativa a livello europeo.

DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA’

L’attività prevede la promozione dell’iniziativa, la raccolta delle candidature dei partecipanti, la selezione attraverso i criteri indicati, la pubblicazione delle graduatorie. Successivamente verranno attivate le attività preparatorie compresa la formazione linguistica attraverso il portale europeo online e la formazione specifica per il metodo Plan-Do-Study-Act. La mobilità verrà organizzata per gruppi da 8 partecipanti per l’Erasmus+ in periodi funzionali al calendario scolastico, per un unico gruppo da 4 partecipanti per l’ErasmusPro a partire dal mese di settembre 2020. Al rientro verranno attivate attività di valutazione delle competenze acquisite, anche attraverso il sistema ECVET, verranno raccolte le case history aziendali sulla

base del metodo Plan-Do-Study- Act applicato. Il follow up con i partecipanti e la sintesi dei questionari di valutazione saranno la base degli incontri per la disseminazione dei risultati.

BENEFICI A LUNGO TERMINE

Il nostro Consorzio intende utilizzare i risultati della mobilità Erasmus+ per sviluppare le aree tecnologiche strategiche grazie alle partnership create con gli enti e le aziende coinvolte nella mobilità. Ci aspettiamo che, grazie alle competenze soft, tecniche e linguistiche rafforzate tramite la partecipazione al progetto, i partecipanti entrino nel mondo del lavoro entro 6 mesi dal conseguimento del titolo in una posizione lavorativa corrispondente alla loro preparazione e con una chiara opportunità di carriera. Creeremo un apposito percorso di formazione formatori sulle competenze innovative emerse nel corso della mobilità. Attiveremo quindi un processo sistemico non solo nel nostro Consorzio, proponendo la mobilità europea come standard nei percorsi formativi proposti dalle Scuole della nostra Regione.